

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5 п.Дарасун»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Тку

Пальшина Э.В.

«14» июля 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МОУ ООШ № 5 п.Дарасун

Ненашев Е.А.

от «14» июля 2023 г. № 106



**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Положение
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 5 п.Дарасун»
(Новая редакция)**

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положения об оплате труда работников муниципального
образовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5
п.Дарасун»

1. Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. В случае, если заработная плата руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным и региональным законодательством, с 1 июня 2023 год ниже 19 494 рубля, с 1 января 2024 года ниже 22 027 рублей, то руководителям, специалистам и служащим муниципальных образовательных учреждений устанавливается персональная гарантированная надбавка. Размер персональной гарантированной надбавки исчисляется как разница между начисленной заработной платой до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и 19 494 рубля с 1 июня 2023 год, 22 027 рублей с 1 января 2024 года.

Персональные гарантированные надбавки выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.»

2. Пункт 2.1.10 изложить в следующей редакции:

«2.1.10. Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются соответствии с базовыми окладами (базовыми должностными окладами), утвержденными постановлением администрации муниципального района «Карымский район» от 04 августа 2014 г. №155 Правительства Забайкальского края от 30.06.2014г. № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» с учетом увеличений, предусмотренных пунктами 2.1.11 и 2.1.12, с учетом индексаций, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края, муниципального района «Карымский район»:

- постановлением Правительства Забайкальского края от 6 ноября 2019 года № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2020 года № 418 «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 сентября 2022 года № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского

края»;

- Законом Забайкальского края от 28 июня 2022 года № 2222-33К «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в некоторые законы Забайкальского края»;

- Решением Совета муниципального района «Карымский район» от 12 июля 2023 года № 111 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Карымский район» от 24 декабря 2015 года № 272 «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в муниципальном районе «Карымский район»;

- Решением Совета муниципального района «Карымский район» от 12 июля 2023 года № 112 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Карымский район» от 17 декабря 2014 года № 187 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район»;

- Решением Совета муниципального района «Карымский район» от 12 июля 2023 года № 113 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Карымский район».

Базовые оклады, базовые должностные оклады без индексаций приведены в приложении № 3 данного Положения (без учета увеличений, предусмотренных пунктами 2.1.11 и 2.1.12).».

3. В пункте 2.1.13 цифру «100» заменить на «120».

4. Первый абзац пункта 2.3.9 изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность назначается сотрудникам учреждений за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки, устанавливается локальными нормативными актами учреждений, в которых указываются размеры выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом отраслевых особенностей, коллективных договоров и иных нормативных правовых актов, определяющих условия оплаты труда. Выплаты за интенсивность рекомендуется устанавливать в процентах исходя из оклада (должностного оклада), за исключением выплаты за проверку письменных работ, которую рекомендуется исчислять от оплаты за часы по предметам, по которым устанавливается проверка письменных работ.».